

一般事業主行動計画策定（女性活躍推進法）

タマテクノシステム株式会社

1. 従業員の職分分析（R4.1.1 現在）

区分	職分	全体	男	女	備考
全従業員	従業員数	202人	186(92.1)	16(7.9)	嘱託・契約含む男女比
	管理職	51人	51	0	課長級以上
	一般職	151人	135(89.4)	16(10.6)	() 内は男女比%
	平均勤続年	9.7年	9.9	7.7	
一般職	事務職	10人	0	10	事務系管理職は4名
	技術職	141人	135(95.7)	6(4.3)	() 内は男女比%
	平均勤続年	8.0年	8.1	7.7	

2. 一般事業主行動計画策定（女性活躍推進法）に伴う取り組み

現在の女性技術職はネットワークエンジニアとして活躍、同様の業務が増加していることから女性技術者を増加し、その能力を十分発揮できるよう雇用環境の整備を行うとともに女性活躍推進について以下のとおり行動計画を策定する。

- 1) 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日
- 2) 目標 一般職の技術職に占める女性割合を8%にする
- 3) 取り組み 採用活動における女性への広報活動とキャリア支援